I.P.A.B. CASA DI OSPITALITA' PER INDIGENTI DI ADRANO

DELIBERA COMMISSARIALE

N. ....16.... DEL ....20 AGO. 2025....

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO DETERMINATO A TEMPO INDETERMINATO PARZIALE 24 ORE OPERATORE ESPERTO COAUDIATORE CATEGORIA "B".

Visto lo Statuto;

Vista la L.R. 65/53;

Vista la L.R. 22/86;

Vista la L.R. 10/99;

Vista la L. 328/2000;

Vista la L.R. 19/2005, art. 21;

Visto ***il Decreto Legislativo*** *267/2000 e ss. mm. ii.;*

Visto il Decreto legislativo 165/2001 e ss.mm. ii.;

Visto il regolamento degli uffici e dei servizi;

Vista la delibera Commissariale n° 37 del 31/10/2024 con la quale è stata approvata la proposta di delibera del Piano Triennale e del fabbisogno del personale per l'anno 2024/2026 dell'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano";

Visto l'art. 3 c. 101 L. 244/2007 secondo il quale "Per il personale assunto con contratto a tempo parziale la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni in materia di assunzioni. In caso di assunzioni di personale a tempo pieno è data la precedenza alla trasformazione dei rapporti di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta;

Visto l'art. 53 c. 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 secondo il quale "i dipendenti assunti con rapporto di lavoro a tempo parziale hanno diritto di richiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno decorso un triennio dalla data di assunzione, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e nel rispetto dei vincoli di legge in materia di assunzione;

Considerato che l'ARAN con parere n. 900-4CB1, ha precisato che previo accordo tra il dipendente e l'Amministrazione, il periodo di tre anni occorrenti per la trasformazione del rapporto di lavoro part-time a full-time, può essere ridotto a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico e che l'Ente ritenga tale scelta rispondente alle proprie esigenze organizzative e di servizio;

Dato atto che la dipendente in argomento, con nota del 19/05/2025 ha inoltrato all'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Catania la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro il quale ha

risposto con nota prot. n. 13479 del 16/06/2025, esprimendosi nel rispetto del **D.lgs. n° 81/2015 art. 19, che indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro non può superare i 24 mesi, per effetto della successione di più contratti, il contratto si trasforma, in contratto a tempo indeterminato dalla data del superamento";**

Dato atto altresì che in un ipotetico contenzioso con la lavoratrice L'Ente si troverebbe soccombente con un maggiore aggravio di spese per liti;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO

Ravvisatone l'opportunità di non esporre l'Ente a inutili contenziosi e acclarata l'esigenza e l'utilità, della lavoratrice all'interno della struttura si ritiene, di trasformare il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato tra l'Ente e la sig.ra **Tardo Giuseppina (CF TRDGPP79P64B428H), nata a Caltagirone il 24/09/1979 residente in Adrano (CT) contrada Naviccia, snc – Operatore Esperto Coadiutrice Amministrativa categ. "B";**

Dato atto che la modifica di cui alla presente deliberazione verrà formalizzata in apposito "aggiornamento" con la trasformazione dell'originario contratto individuale di lavoro;

Dato atto della regolarità, opportunità, congruità e correttezza dell'azione amministrativa in argomento, essendo conforme alle norme ed alle regole tecniche che disciplinano la specifica materia, ai sensi dell'art. 49, comma 1 e dell'art. 147 bis del D.lgs n. 267/2000;

Considerato che la presente delibera diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria. Ritenuto che non sussistono, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

Visti: l'attuale struttura organizzativa e l'organigramma dell'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano; lo Statuto; il Regolamento di contabilità; Il regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

Tutto ciò premesso, DELIBERA

1) **Di approvare** le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2) **Di dare esecuzione** alla delibera del Commissario Straordinario e, per l'effetto, procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato parziale 24 ore settimanali della dipendente sig.ra **Tardo Giuseppina (CF TRDGPP79P64B428H), nata a Caltagirone il 24/09/1979 residente in Adrano (CT) contrada Naviccia, snc – Operatore Esperto Coadiutrice Amministrativa Categ. "B";**
3) **Di approvare** lo schema di contratto in allegato;
4) **Di prendere atto** che tale incremento di spesa trova copertura finanziaria nel bilancio pluriennale triennio 2025/2027 esercizio 2025;
5) **Di dare atto** che alla predetta dipendente è attribuito il trattamento economico iniziale della categoria B1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, oltre alla 13^ mensilità;
6) **Dare atto,** altresì, che la dipendente resta assegnata, in ragione delle esigenze organizzative dell'Ente, al Settore Amministrativo;
7) **Di accertare,** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in

ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

8) **Di dare atto** che la presente viene pubblicata all'albo Pretorio del Comune di Adrano ai fini della generale conoscenza.

ALLEGATO "A" di cui al punto 3

I.P.A.B. CASA DI OSPITALITA' PER INDIGENTI DI ADRANO

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A

TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE

L'anno duemilaventicinque, il giorno 20 del mese di agosto, in Adrano nella sede dell'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per indigenti di Adrano", sita in contrada Naviccia snc

TRA I SIGNORI

- **Dott. Santo Zampino,** nato a Catenanuova (EN) il 17/12/1951, il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano - CF 80007750872" in qualità di Commissario Straordinario giusti DD.AA. dell'Assessore Regionale alla Famiglia, alle Politiche Sociali ed al Lavoro. n. 23/GAB del 18/02/2022, n. 95/GAB del 23/09/2022 e n. 14/GAB del 06/02/2023 di seguito denominato I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano", giusta denominazione della dichiarazione di Ente Pubblico con Decreto Assessoriale n 0009 del -04/01/1986 - Gruppo di Lavoro IX Solidarietà Sociale;

E

- **Sig.ra Tardo Giuseppina** (CF TRDGPP79P64B428H), nata a Caltagirone (CT) il 24/09/1979 residente in Adrano (CT) contrada Naviccia snc,

PREMESSO

Che con delibera Commissariale n. 37 del 31/10/2024 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale anno 2024/2026;

Che con la suddetta delibera sono stati espressamente previsti i posti a tempo indeterminato di "Collaboratore Esperto Coadiutore" categ. "B", part-time pari al 66,67% (24 ore settimanali);

Che la sig.ra Tardo Giuseppina è già dipendente a tempo determinato part-time di questo Ente sin dal 06/10/2022, profilo professionale "Collaboratore Esperto" categ. "B", giusto contratto individuale di lavoro stipulato in data 03/10/2022 e decorrente dal 06/10/2022, successivamente prorogato secondo le disposizioni di legge;

Che delibera n. 37 del 31/10/2024 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno, con la quale sono stati previsti n. 2 posti per copertura di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale di categoria "B" – profilo professionale "Collaboratore Esperto";

per quanto sopra premesso;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 – l'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano CF 80007750872" rappresentata dal dott. Santo Zampino nato a Catenanuova (EN) il 17/12/1951 il quale interviene in nome, per conto e nell'interesse dell'I.P.A.B., in qualità di Commissario Straordinario giusti DD.AA. dell'Assessore Regionale alla Famiglia, alle Politiche Sociali ed al Lavoro. n. 23/GAB del 18/02/2022, n. 95/GAB del 23/09/2022 e n. 14/GAB del 06/02/2023 in esecuzione della delibera Commissariale n. 16 del 20/08/2025 dispone a decorrere dal 01 settembre 2025 l'assunzione a

tempo indeterminato, part-time 24 ore settimanali, di Tardo Giuseppina (CF TRDGPP79P64B428H), nata a Caltagirone (CT) il 24/09/1979, di seguito definita "dipendente" con classificazione nella categ. "B" e profilo professionale "Collaboratore Esperto".

ART. 2 – la dipendente, così inquadrata, svolgerà le funzioni e mansioni appartenenti alla categoria professionale, profilo professionale "Collaboratore Esperto Coadiutrice". Per quanto non previsto nel presente articolo si rimanda all'art. 52 del D.lgs. n. 165/2000 e s.m.i. Si intendono recepite dinamicamente nel presente contratto tutte le modifiche che la suddetta norma subirà nel tempo.

ART. 3 – Il presente rapporto di lavoro subordinato è a tempo indeterminato, part-time orizzontale, nella misura del 66.67% dell'orario di lavoro a tempo pieno.

ART. 4 – Il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso in caso di recesso.

ART. 5 – L'orario di lavoro è di 24 ore settimanali, determinato con riferimento al rapporto di lavoro, alla legge e alle previsioni del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali vigenti.

ART. 6 – La durata delle ferie e le altre tipologie di assenze che spettano di diritto alla dipendente sono previste dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la categoria degli Enti Locali, al quale si fa espresso rinvio.

ART. 7 – La retribuzione tabellare annua è soggetta ad adeguamento automatico ai valori fissati dal CCNL e dalla legge.

ART. 8 – La dipendente è tenuta a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel nel rispetto delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della Pubblica Amministrazione. La dipendente si impegna ad osservare il codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni approvato con decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 28 novembre 2000 (G.U. n. 84 del 10 aprile 2001) e ss.mm.ii.

ART. 9 – La dipendente per escludere ogni qualsivoglia situazione di conflitto di interessi o di incompatibilità dichiara inoltre, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico, privato, di lavoro autonomo o parasubordinato che non siano oggetto di preventiva autorizzazione da parte dell'I.P.A.B. "Casa di Ospitalità per Indigenti di Adrano", eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/20001 e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolte senza che la dipendente sia stata autorizzata preventivamente dall'I.P.A.B, al fine della verifica dell'insussistenza di conflitti di interessi o di incompatibilità. Le violazioni alle disposizioni sulle incompatibilità comportano nei confronti della dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari ed ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART 10 – La dipendente dichiara di essere stata informata che il trattamento che il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, in particolare quelli sensibili, avverrà nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "codice in materia di protezione dei dati personali" e che gli stessi dati saranno raccolti, detenuti, trattati e comunicati dall'I.P.A.B. in base ogli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

ART. 11 – Per quanto non previsto dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni contenute nel D.lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, nel codice civile (Capo I, titolo II, libro V) nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel contratto

collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti del comparto Regioni – Autonomie Locali nel tempo vigenti, nonché nei regolamenti interni di questo Ente.

ART. 12 – Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, come indicato al punto n. 25 della tabella allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e ss.mm.ii. e dell'imposta di registro, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131e ss.mm.ii.

ART. 13 – Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in duplice copia, in segno di benestare e incondizionata accettazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Adrano, 20/08/2025

La dipendente
Rag. Tardo Giuseppina
.....

Il Commissario Straordinario
Dott, Santo Zampino
.....